



## A Leonardo da Vinci Program



### Leonardo da Vinci

A Leonardo da Vinci program az Európai Bizottság 1994-ben indult együttműködési programja a szakképzés területén. Az 1999. december 31-én lezárult első szakaszt, amelynek célja az európai uniós szakmai képzési politika megvalósítása, illetve a tagállamok szakképzési politikájának harmonizációja volt, 2000. január 1-jétől kezdődően új, hétéves szakasz követi.

A Leonardo da Vinci program az első olyan Európai Unió program, amely a szakmai képzés egészét öleli fel a középfokú szakképzéstől a felsőfokú szakmai képzésen keresztül az élethosszig tartó képzésig, egyben nemzetközi együttműködési lehetőségeket kínál az intézményeknek a szakképzés minden szintjén.

#### A program hármas célkitűzése:

- a szakmai készségek és a szakmai tudás fejlesztése a szakmai alapképzésben résztvevők - különösen a fiatalok - körében, főként gyakorlati képzés segítségével;
- a szakmai továbbképzés minőségének fejlesztése, és az élethosszig tartó képzés jegyében mind szélesebb társadalmi rétegek bevonása ezen képzési formákba;
- a szakmai képzéssel kapcsolatos újítások (innováció) támogatása, különösen a versenyképesség fejlesztése és a vállalkozói kedv bátorítása.

#### A Leonardo II a következő öt pályázattípust kínálja:

- mobilitási projektek
- kísérleti projektek tematikus projektek
- nyelvi készségek fejlesztése
- nemzetközi hálózatok létrehozása
- referenciaanyagok kidolgozása

#### A programban, a szakmai képzésben érintett minden intézmény részt vehet:

- szakképző intézmények, beleértve a felsőoktatási intézményeket is;
- kutatóintézetek;
- vállalkozások (főleg kis- és középvállalkozások);
- szakmai szervezetek (pl. kamarák);
- szociális partnerek;
- települési önkormányzatok;
- non-profit, politikamentes szervezetek.

A program többek között elősegíti az oktatás/képzés és a gazdaság közötti együttműködés fejlődését -ezáltal kiválóan szolgálja a szakmai képzés gyakorlati jellegének erősítését.

#### A Leonardo da Vinci programban résztvevő országok köre:

- Az Európai Unió 25 tagállama;
- A 3 EFTA ország (Izland, Liechtenstein és Norvégia);
- Bulgária, Románia és Törökország.

A Leonardo II újdonsága, hogy más közösségi programokkal (pl. SOCRATES, Ifjúság 2000-2006 stb.) együtt közös pályázatokat is be lehet nyújtani a Közösségi Akciók pályázati formában.

## Az INNOMET Projekt



Az INNOMET projekt, az Európai Unió Leonardo da Vinci keretprogramján belül, az Észtor-

szági Mérnökipari Szövetség kezdeményezésére és koordinálásával jött létre 2003-ban – és nyert folytatást 2005-ben – azzal a céllal, hogy a munkaadók illetve oktatási intézmények sikeres együttműködését és kooperációját valósítsa meg a Világpiacra. Célja a nemzetközi munkaerőpiacok közti együttműködés és a munkaerő utánpótlás hatékonyabb biztosítása.



A résztvevők közösen fejlesztik az INNOMET rendszert, ezáltal a munkaerőforrás illetve a vállalati igények találkozási pontját is jelenti. A projekt egyik fő célja az, hogy meghatározza és megértse a gyártási iparágakon belül az átképzések és továbbképzések fontosságát, melyeknek segítségével biztosítható hosszútávon a helyi és globális igényeknek megfelelően képzett munkaerő elérése.

Az elsődleges cél az oktatási intézmények piacérzékenységének növelése, valamint javítani a szakképzett illetve magasan képzett munkaerő megjelenését a munkaerő piacon. A rendszer felméri a cégek jelenlegi munkaerő ellátottságát és feltérképezi az alkalmazottal szemben támasztott jövőbeni elvárásokat. Cél továbbá a továbbképzés, a folyamatos szakképzés és a Világhálón (Internet) keresztül elérhető alkalmazás, ezáltal az INNOMET világhálóra alapozott tanulási illetve továbbtanulási lehetőségekre is lehetőséget nyújt.

Az INNOMET rendszer fő célkitűzése az ipari vállalatok és képzési intézmények naprakész információellátása.

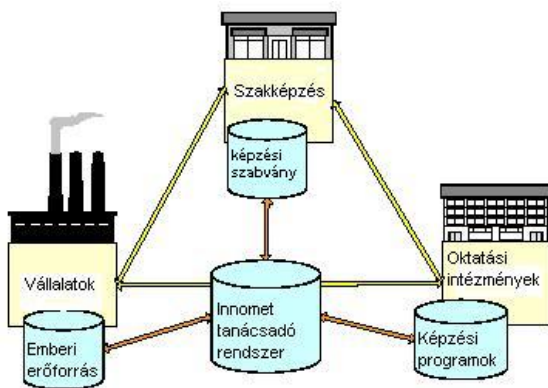
- Elérhetőségi lehetőségek tanulási/ képzési programokhoz – összekapcsolja a különböző szintű programokkal (szakiskolák, egyetemek, átképzések, felnőttoktatás, e-learning-ek, stb.);
- Naprakész és dinamikus áttekintési lehetőség a cégek képzettségi elvárásai valamint az emberi hozzáértés tekintetében;
- A szektor „Virtuális munkaerő-piac”-a, - hozzáférés a cégen belül fellelhető pozíciókhoz (álláslehetőségek, szakmai gyakorlatok, tudományos kutatások, tanonc-idő).

Összekapcsolódás a nemzeti szakképzési rendszerrel.



AZ **INNOMET** RENDSZER

## Az INNOMET rendszer



INNOMET - Innovatív adatbázis modell egy olyan integrált valósídejű számítógépes tanácsadói rendszert, mely a szektor oktatási és ipari szereplőinek igényei alapján lett kialakítva. A rendszer valós idejű adatbázisokat integrál: oktatási lehetőségeket, különböző szintű továbbképzési programokat, az emberi erőforrásokkal szembeni ipari elvárásokat képzési szabványok alapján.

Az INNOMETt rendszer az Interneten keresztül elérhető alkalmazás, amely angolul és a résztvevő partnerek anyanyelvén (észti, magyar, finn, svéd, olasz) is rendelkezésre áll.

### INNOMET Rendszer – milyen értéket jelenthet a cégek számára?

Cégek fő gondja – a szakképesített munkaerőhiány.

Ha a cégek hosszú távú üzleti tevékenységre törekszenek, akkor hosszú távra vonatkoztatott munkaerő utánpótlásról kell gondoskodniuk. A cégek számára plusz értéket jelenthet:

- Az olcsóbb hozzájárulás a munkaerő-piac információihoz – sokkal hatékonyabb környezet új alkalmazottat találni (állások, szakmai gyakorlati programok)
- Az elméleti és gyakorlati együttműködés felsőoktatási intézményekkel
- A hosszútávra tervezett személyzeti menedzsment eszközét képezi az INNOMET
- A könnyebb és áttekinthetőbb lehetőségek a különböző oktatási szinteken folyó programokba, ezek értékelése és javaslatadás.

Hosszútávon az INNOMET Rendszer segít a cégek versenyképességének javításában.

### INNOMET Rendszer – milyen értéket jelenthet az oktatási intézmények számára?

A szakiskolák és felsőoktatási intézmények fő gondja a visszacsatolási mechanizmus hiánya az üzleti szektor részéről, rendszertelen információ a piaci szükségletek tekintetében. Előnyök lehetnek a szakiskolák és felsőoktatási intézmények számára

- A jobb együttműködés a cégekkel
- A tananyag és általában az egész oktatás javulása

- Eredményként az oktatási intézményeken belül jobb döntéshozatal valamint jobb társasági párbeszéd a nyilvános döntéshozó testületekkel

Dialógus (párbeszéd) a szektoron belül.

### INNOMET Rendszer – milyen értéket jelenthet az ipari társaságok, szervezetek számára?

Ipari Társaságok és egyéb támogató szervezetek fő gondja a visszacsatolási mechanizmus hiánya; hogyan gyűjthetőek össze a cég javát képező információk. Előnyök az ipari társaságok számára:

- Az üzleti tevékenységgel kapcsolatos jobb információk
- Ezek az információk értékesek lehetnek más támogató szolgáltatás tervezésekor is
- Dinamikus és naprakész áttekintése a szektornak – emberi erőforrások és a cég szükségletei
- Jobb együttműködés a tanulás keretein belül és sokkal általánosabb áttekinthetőség

Összefoglaló párbeszéd a szektoron belül.



### Projekt résztvevők:

- Észtország – EML – Észt Mérnökiparasok Szövetsége, Jüri Riives; [jyri@eestitalleks.ee](mailto:jyri@eestitalleks.ee)
  - Észtország – TCEB – Tallinn Városi Vállalati Testület, Jaanus Vahesalu; [jaanus.vahesalu@tallinnlv.ee](mailto:jaanus.vahesalu@tallinnlv.ee)
  - Észtország, TTU, Tallinn Műszaki Egyetem, Prof. Jüri Papstel, Tauno Otto; [tauno@staff.ttu.ee](mailto:tauno@staff.ttu.ee)
  - Magyarország – BME – Gépgyártástechnológia Tanszék, Dr. Boór Ferenc; [boor@manuf.bme.hu](mailto:boor@manuf.bme.hu)
  - Svédország – KTH – Stockholm Királyi Technológiai Intézet, Mattias Larsson; [mattias.larsson@iip.kth.se](mailto:mattias.larsson@iip.kth.se)
  - Finnország – Turku AKK – Turku Felnőtt Továbbképzési Központ, Dr. Jukka Kallio; [kallio@tuakk.fi](mailto:kallio@tuakk.fi)
  - Olaszország – IALP – Piemonte Szakképzési Központ, Tullio Colombo; [colombo@ialpiemonte.it](mailto:colombo@ialpiemonte.it)
- továbbá az Innomet II projekthez csatlakozó partnerek
- Lettország – LMA – Lett Gépészmérnöki és Fémipari Szövetség, Maris Bladonis; [marisbladonis@apollo.lv](mailto:marisbladonis@apollo.lv)
  - Portugália – Alfamicro – Technológia transzfer és üzleti tanácsadás, Alvaro Oliviera; [mail@alfamicro.pt](mailto:mail@alfamicro.pt)

További részletek az Innomet honlapján: <http://www.manuf.bme.hu/innomet>, E-levele: Dr. Boór Ferenc [boor@manuf.bme.hu](mailto:boor@manuf.bme.hu), [innomet@innomet.manuf.bme.hu](mailto:innomet@innomet.manuf.bme.hu)